

August 2022

Sind Sie teamfähig?

Liebe Leserin, lieber Leser,

sagen Sie einfach JA! Besonders im Vorstellungsgespräch.

Und wenn man Ihnen auf den Zahn fühlt, nachhakt, Beispiele einfordert? Kein Problem, die richtigen Geschichten aus Ihrem Berufsleben haben Sie sich zurechtgelegt. Die tischen Sie jetzt auf und nicht zu knapp. So werden Sie greifbar. Zugleich verstreicht Zeit, während der Sie sich in bestem Licht präsentieren.

Tun Sie das mit voller Überzeugung! Selbst wenn Sie nicht sicher sind, ob es wirklich stimmt, das mit Ihrer Teamfähigkeit. Denn ganz ehrlich, so einiges machen Sie viel lieber allein. Öfter langweilen und ärgern Sie sich in Teamsitzungen. Auch schwimmen Sie recht gern gegen den Strom, ignorieren ab und an eine Aufforderung oder halten eine wichtige Information zurück.

Hervorragend, Sie sind weder ein Bot noch harmoniesüchtig.

Nun, falls Sie dieses JA partout nicht über die Lippen bringen - und glauben Sie mir, ich kann Ihnen nachfühlen - dann fragen Sie zurück, was Ihr Gegenüber unter «teamfähig» verstehe. Seien Sie gefasst auf Antworten wie: mitdenkend, aktiv, loyal, unterstützend, anspornend, wertschätzend, konfliktbereit, besonnen, kontaktfreudig, aber nicht geschwätzig, zielorientiert, jedoch nicht zu ehrgeizig, kreativ plus fokussiert, willensstark, aber nicht eigenwillig.

Hmmm

Sicher, das nenne ich eine kühne Gesprächstaktik. Ihre potenzielle Chefin hört eine gewisse Schärfe heraus. Was macht sie damit? Versucht sie es mit einem Machtspiel: «Ich stelle hier die Fragen!»
Auch gut, nun wissen Sie, Ihre Stelle ist das nicht.

Oder findet sie: «Ja, Sie haben recht, das ist nicht klar. Für mich bedeutet es zum Beispiel, um Unterstützung zu bitten und sie selber auch anzubieten. Oder unbequem zu sein, wenn mich eine Sache nicht überzeugt. Was sind denn Ihre Erfahrungen dazu?»

Eine souveräne Reaktion, ein Punkt für Sie beide. Verspricht das nicht ein interessantes Interview zu werden? Unbedingt am Ball bleiben jetzt.

Leiser Wink obendrein. Ihre künftigen Vorgesetzten werden bestimmt diesen Teamletter gelesen haben und entsprechend fragen: Was tun Sie für eine gute Zusammenarbeit? Sie, genauso parat, reagieren schlicht bestechend: ... !

Hatten Sie Spass? O.k., dann noch etwas Zusatzstoff: flexibel, sozialkompetent, innovativ, durchsetzungsfähig, vernetzt denkend, proaktiv, entscheidungsstark. Und agil (das aber unbedingt).

Herzlich, Hans Schwerzmann