



**„Der Entwicklungsverlauf im Ganzen ist gekennzeichnet durch den Abbau unserer Isolation.“ Robert Kegan**

## **Übergang um Übergang und kein Ende der Entwicklung**

---

Veränderungen, Lernprozesse, Übergänge: Wir kennen sie aus eigener Erfahrung ebenso wie aus der Berufsrolle und wissen daher um die auftretenden Irritationen und Ängste, um Begeisterung und Energieschübe. Wie interpretieren wir damit verbundene Handlungen? Vertrauen wir der Entwicklung? Wie können wir sie unterstützen?

Eine Ressourcen aktivierende und Sinn stiftende Möglichkeit ist, eine entwicklungsorientierte Perspektive einzunehmen. Robert Kegan gibt uns dazu wertvolle Anstöße. Er hat sich Zeit seines Forscherlebens mit menschlicher Entwicklung über die ganze Lebensspanne auseinandergesetzt. Es ist ihm gelungen, Erkenntnisse fachübergreifend zu bündeln und sowohl die Einzigartigkeit jeder individuellen Entwicklung zu beachten wie allgemeinhin menschliche Erfahrungen und Prozesse prägnant darzustellen. Seine Beobachtungen und Modelle geben daher vielfältige Einblicke und Anregungen.

### **Ziel**

---

Sie lernen zentrale Perspektiven und Entwicklungsmodelle Kegans kennen (u.a. zu Bildung von Sinn und Bedeutung, Übergängen als Transformationen, Person und Umgebung, Integrität). Sie vertiefen diese Erkenntnisse am Beispiel eigener Erfahrungen und reflektieren Möglichkeiten, andere Personen entwicklungsorientiert zu begleiten.

### **Arbeitsweise**

---

Einführungen anhand von Beispielen und Modellen, individuelle Arbeiten, Erfahrungsaustausch.

### **Teilnehmende**

---

Fachpersonen, die professionell mit Menschen arbeiten, sei es pädagogisch, betreuend, beratend oder therapeutisch.

### **Ort, Dauer, Kosten**

---

Dieses Seminar kann z.B. als betriebsinterne Weiterbildung gebucht werden.

### **Leitung und Auskunft**

---

#### **Hans Schwerzmann**

Psychologin FH · Supervisor/Coach BSO

Universitätstrasse 69 · 8006 Zürich

Telefon 044 210 46 80

mail@hans-schwerzmann.ch

www.hans-schwerzmann.ch